



unia.be    

Implémenter l'intersectionnalité : l'expérience d'Unia

Sophie Vincent



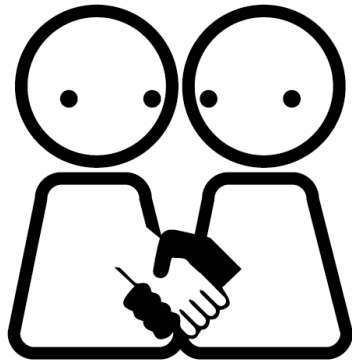
Midi de l'ARES- 28 mars 2023

Qui est Unia?

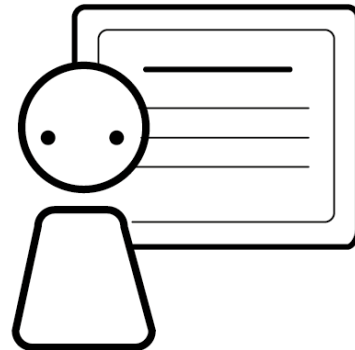
Le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations

Que fait Unia ?

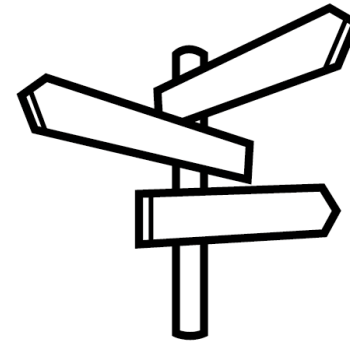
Volet "égalité"



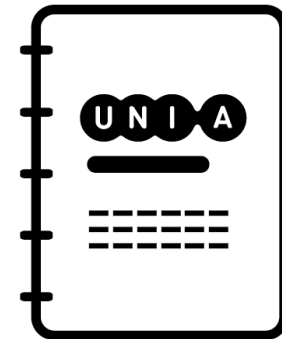
Traiter des
signalements
individuels



Informer, former
et sensibiliser



Donner des avis et
recommandations



Faire des
recherches et des
études

Implémenter l'intersectionnalité

- **2019 – Groupe de travail sur l'intersectionnalité**
 - Point de départ : mémoire de Manuela Varrasso *Effets et enjeu de la mise en pratique de l'intersectionnalité dans un Equality Body - le cas d'Unia*
 - Missions : définir le concept, cartographier les acteurs importants et traduire l'approche intersectionnelle dans nos missions
- **Définition de l'intersectionnalité**
 - La spécificité du traitement discriminatoire subi, prise en considération du contexte social et de l'impact sur la personne
- **Obstacles, tentatives de solution et traduction de l'intersectionnalité**
 - 1) **Résistance des employé·es et à l'extérieur de l'organisation**
 - Formation des employé·es par des expertes
 - Sensibiliser le public à l'intersectionnalité

2) Toucher le public le plus vulnérable

- Partenariat avec les organisations
- “Nothing About Us Without Us”

3) Traitement des dossiers individuels et aspects légaux

- Analyse sur la base d’un axe unique → Dimensions multiples
- Pas de reconnaissance légale
 - Obstacles : comparateur, justification and réparation
 - Reconnaissance légale de l’intersectionnalité et 1ères décisions de justice

4) Impact psychosocial

- Analyse juridico-centrée
- Formation de certain·es collaborateur·rices à l’écoute active et empathique

UNIA

unia.be

